



United Nations
Peacekeeping



unitar
United Nations Institute for Training and Research



Présentation de groupes – Objectifs de développement intérieur

2

Présentation de 10 min, chaque groupe explique les éléments suivants:

- 1) Qu'avez-vous appris sur l'ODI de votre groupe pendant la formation?
- 2) Quelles sont vos observations lors de la formation concernant cet ODI? (exemples spécifiques)
- 3) Comment cet ODI les aidera dans leur futur travail de CMG?
- 4) Quels outils aimeriez-vous suggérer pour améliorer vos compétences en lien avec cette IDG?

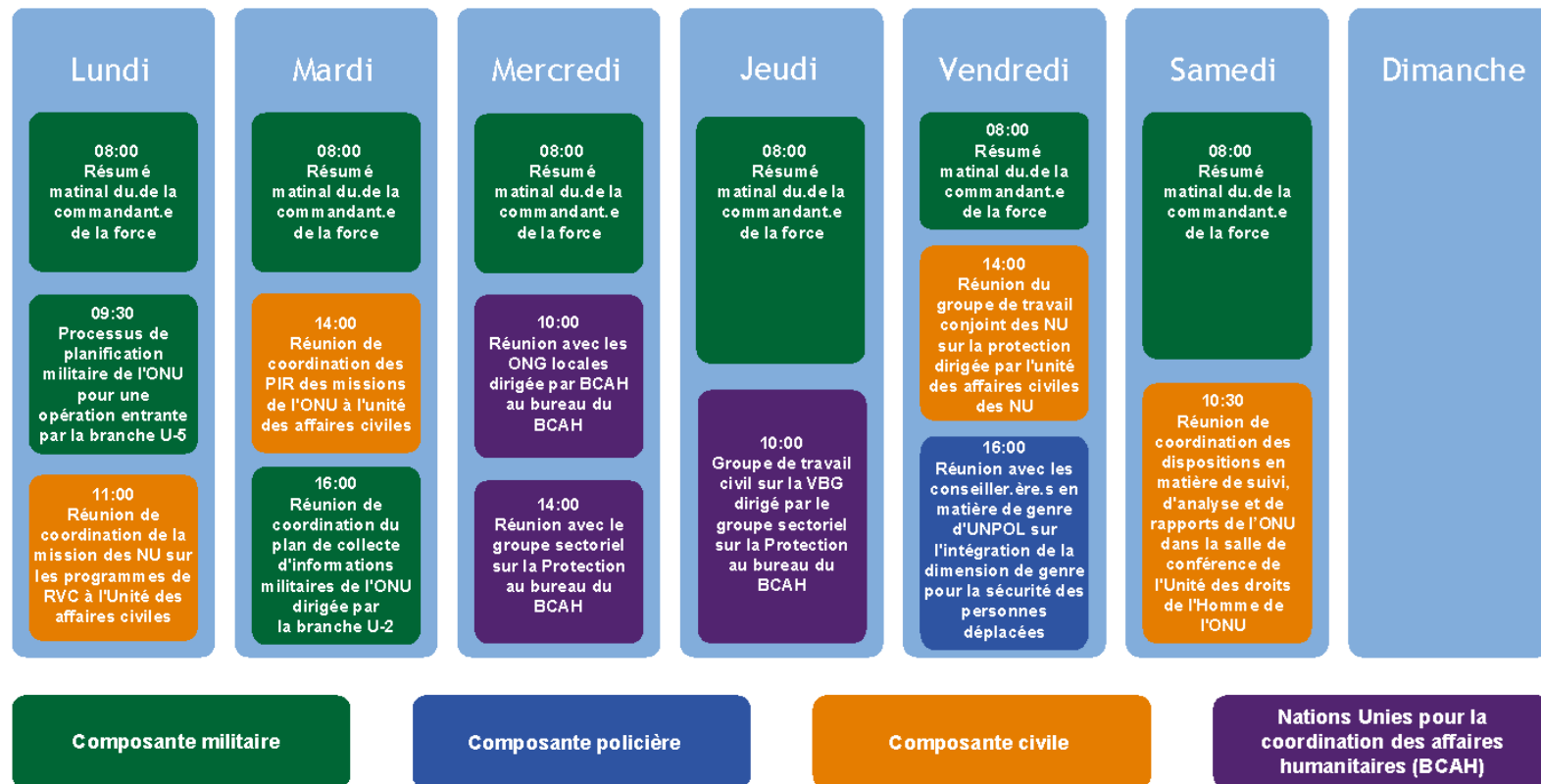


+ Écoute active

Pause

Agenda hebdomadaire type des CMG

4



Proposer un agenda mensuel pour un·e CMG

5

En équipe, en 25 min, élaborer un agenda mensuel pour un·e CMG tenant compte des éléments suivants :

- Les termes de référence du·de la CMG;
- La stratégie militaire genre;
- Les partenaires de l'ONU identifié·e·s au cours de la semaine avec qui il est primordial de collaborer étroitement;
- Les interactions requises entre le·la CMG et le contingent militaire pour mener une opération militaire sensible au genre et soutenir la mise en œuvre des 4 piliers de la résolution 1325.

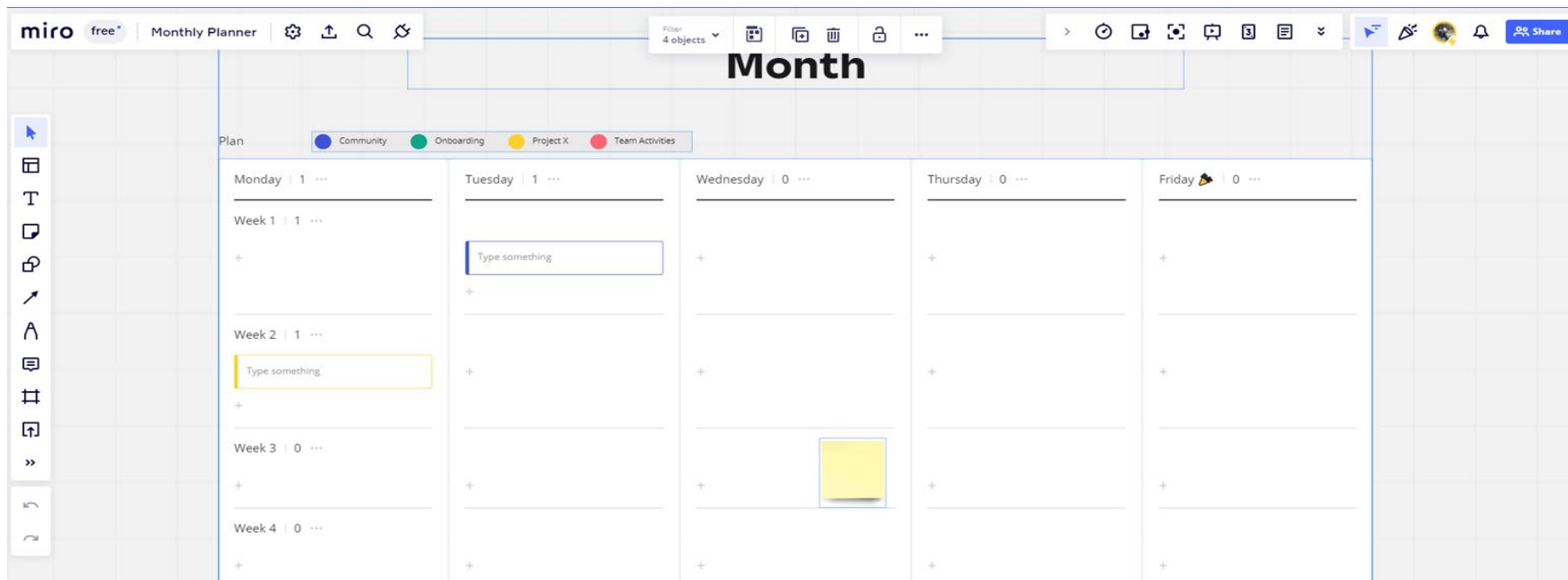
L'Agenda doit démontrer :

- Les processus de planification que le·la CMG appuiera;
- Les mécanismes de coordination auxquels participera le·la CMG;
- Les engagements seront menés avec les partenaires des Nations Unies, les ONG internationales et locales;
- La formation qui sera dispensée au PFMG, aux contingents militaires et aux forces de sécurité du pays hôte (si applicable).

Nous vous suggérons d'utiliser MIRO pour créer votre agenda mensuel pour un·e CMG

Vous aurez 5 minutes pour présenter votre agenda. Vous devrez expliquer comment vous hiérarchisez les tâches du·de la CMG dans l'agenda.

Connectez-vous avec votre compte Google ou créez un compte gratuit (chaque équipe peut créer son propre agenda mensuel et chaque membre de l'équipe peut fournir des informations en même temps depuis son téléphone ou son ordinateur)

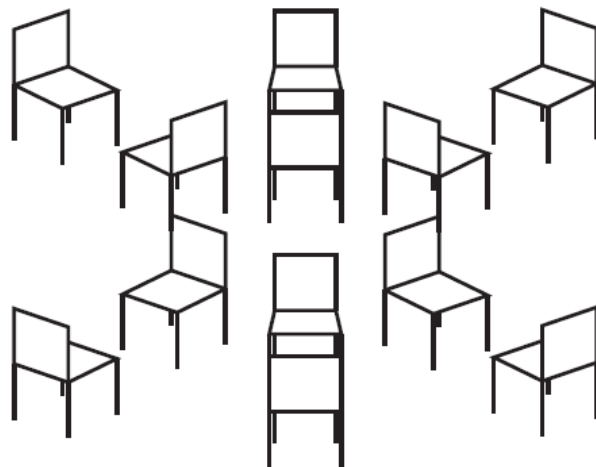


Pause

L'**équipe B** dispose de 90 secondes pour fournir une rétroaction à chaque membre de l'**équipe A** concernant :

- la force qu'ils ont observée chez la personne de l'équipe A au cours de la semaine en ce qui concerne leur sens des responsabilités, leur ouverture, leur intégrité, leur authenticité et leur présence.
- Une compétence que la personne de l'équipe A pourrait améliorer pour être plus efficace en tant que CMG.
- **LA** qualité qu'ils apprécient le plus chez lui-elle en expliquant pourquoi.

L'**équipe A** est assise dans le cercle intérieur et prend note des commentaires reçus de l'**équipe B** dans leur journal personnel.



Exclusif:

Le classement des 100 femmes les plus puissantes du monde en 2021!

9

Classements #Femmes@Forbes

Cette année, le classement *Forbes* des 100 femmes les plus puissantes du monde comprend 40 PDG, 19 femmes politiques de haut rang, une immunologiste et, pour la première fois en plus de dix ans, une nouvelle no 1!